

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO - SUNASS
PROCESO CAS N° 103-2024
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE:
"ANALISTA EN CONTRATACIONES MENORES E IGUALES A 8 UIT Y ACUERDO MARCO"

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Se requiere la contratación de un analista para brindar atención a los requerimientos solicitados por las áreas usuarias, de necesidades de bienes y servicios, cumpliendo las diferentes etapas que conlleva para una contratación por acuerdo marco, con el fin de dotar a SUNASS de los bienes y servicios requeridos.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - UNIDAD DE ABASTECIMIENTO

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19".
- d. Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19 – Versión 3".
- e. Ley N° 31131 – Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- f. Ley N° 31953 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024.
- g. Expediente N° 00013-2021-PI/TC del Tribunal Constitucional.
- h. Informe Técnico N° 000232-2022-SERVIR-GPGSC.
- i. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Se considerará desde el egreso de la formación correspondiente. Adjuntar constancia de egresado/a en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título.	Experiencia general no menor a siete (7) años. Experiencia específica no menor a cuatro (4) años desempeñando funciones relacionadas a la materia o realizando funciones afines al cargo, de los cuales tres (3) años deberán ser en el sector público. Experiencia específica no menor a cuatro (4) años como analista.
Competencias	Solución efectiva de problemas Orientación a resultados Pensamiento analítico Aprendizaje rápido Búsqueda de información Orientado al usuario
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título universitario en Derecho o Administración o Contabilidad o Economía.
Cursos y/o estudios de especialización Se considera: Curso ≥ 12 horas. Se considerará desde 8 horas si son realizadas por el ente rector correspondiente. Diplomado o programa de especialización ≥ 90 horas. Se considerará mayor a 80 horas si son realizadas por el ente rector correspondiente.	Diplomado o Programa de Especialización en Logística o en Contrataciones Públicas del Estado. Curso de SIAF o SIGA MEF o SEACE.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: (No es obligatorio adjuntar documento sustentatorio). Considerar los conocimientos técnicos requeridos para desempeñar el puesto solicitado.	Conocimientos de ofimática a nivel básico.
Otros:	Certificación OSCE vigente.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Revisar y evaluar los requerimientos de las áreas usuarias que corresponda atender por Acuerdo Marco de las contrataciones de bienes y servicios, así como también orientar a las áreas usuarias para la formulación de sus requerimientos (TDR y EE.TT), con la finalidad de tener la documentación completa según el Procedimiento de Contrataciones Iguales e Inferiores a 8uit - SUNASS, y la Directiva por Acuerdo Marco.
- a. Remitir fichas producto para la validación del área usuaria respecto para compra de bienes, así como también registrar las fichas validadas en el aplicativo denominado estimador presupuestaria de Peru Compras, con la finalidad de obtener un valor estimado para la solicitud de certificación presupuestal a la Unidad de Planeamiento y Presupuesto; para luego emitir el formato para la aprobación de expediente de contratación.
- b. Realizar la compra mediante la plataforma de Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco, enviando a cotizar las fichas validadas, para obtener las cotizaciones de los proveedores que forman parte del catálogo, y generar el formato de informe para contratar a través de catálogo electrónico de acuerdo marco, con la finalidad de cumplir los procedimientos de acuerdo a la Directiva por Acuerdo Marco.
- c. Generar la orden de compra electrónica de acuerdo marco, así como también la generación de la orden de compra en el sistema administrativo del SIGA - SIAF. Con la finalidad de remitir la orden de compra para la firma del Jefe (a) de la Unidad de Abastecimiento y posterior notificación al proveedor con copia al área usuaria.
- d. Verificar los requerimientos de las áreas usuarias para compra de pasajes, a través de catálogo electrónico, con la finalidad de que el expediente tenga la documentación completa.
- e. Emitir los documentos necesarios en el sistema del SIAF y SIGA para la solicitud de la certificación presupuestal de acuerdo al pedido siga, para la compra de pasajes aéreos; así como también posterior a la aprobación de la certificación emitir el informe de compra de pasajes, con la finalidad de ser aprobado el expediente de contratación por el Jefe (a) de la Unidad de Abastecimiento.
- f. Emitir los boletos electrónicos solicitados por el área usuaria, y notificar la compra de pasajes aéreos a los usuarios, con la finalidad de cumplir con la programación de su plan de trabajo.
- g. Emitir las ordenes de servicio, según las compras de los pasajes aéreos para las áreas usuarias, con la finalidad de adjuntar al expediente de contratación.
- h. Participar en las contrataciones menores o iguales a 8uit, de los requerimientos de bienes y servicios de las áreas usuarias, con la finalidad de cumplir con las atenciones a las áreas usuarias.
- i. Verificar, los requerimientos de bienes y servicios de las áreas usuarias para contrataciones menores o iguales a 8uit, así como también realizar las invitaciones a los diferentes proveedores del rubro, evaluar las cotizaciones, remitir los documentos a las áreas usuarias para la validación técnica, generar cuadro comparativo, emitir los documentos para solicitar la certificación presupuestal, generar y notificar las ordenes de servicio y/o compra a los proveedores ganadores con copia al área usuaria; con la finalidad de cumplir con las atenciones a los requerimientos presentados.
- j. Realizar la Revisión y armado de documentos de conformidades remitidos por las áreas usuarias, con la finalidad de determinar que estén completos los documentos y las conformidades de acuerdo a los Términos de Referencia y/o Especificaciones Técnicas, con la finalidad de remitir a la Unidad de Contabilidad para su respectivo devengado.
- k. Elaborar informes administrativos de expedientes de contratación por acuerdo marco y menores o iguales a 8uit según corresponda, así como también de pagos, penalidades, ampliaciones de plazo, y otros, de acuerdo al Procedimiento de Contrataciones Iguales e Inferiores a 8uit y de Acuerdo Marco
- l. Otras que le sean asignados por el Jefe (a) de la Unidad de Abastecimiento.
- m.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS. (La SUNASS podrá disponer la prestación de servicios fuera del lugar designado de acuerdo a las necesidades del servicio).
Duración del contrato	Tres (3) meses renovables.
Remuneración mensual	S/ 8,500.00 (Ocho mil quinientos y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador/a.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del Proceso en el Portal Talento Perú – SERVIR www.servir.gob.pe	Del 03/06/2024 al 17/06/2024	URH
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en el Portal Web Institucional	Del 03/06/2024 al 17/06/2024	URH
2 Postulación virtual en "Oportunidades Laborales": https://servicio.sunass.gob.pe/siscon/	17/06/2024 Horario: 8:30 am hasta 5:30 pm	URH
SELECCIÓN		
3 Evaluación curricular / Verificación de requisitos mínimos	Del 18/06/2024 al 27/06/2024	Comité de Selección
4 Publicación de resultados de la evaluación curricular	27/06/2024	URH

5	Evaluación de Conocimientos	Del 28/06/2024 al 01/07/2024	Comité de Selección
6	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos	1/07/2024	URH
7	Entrevista personal	Del 02/07/2024 al 08/07/2024	Comité de Selección
8	Publicación de resultados finales	8/07/2024	URH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción y Registro de contrato	Del 09/07/2024 al 15/07/2024	URH

CONSIDERACIONES:

- El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente etapa.
- El/la postulante que no realice su registro en el FORMULARIO DOCUMENTADO WEB DE POSTULACIÓN no podrá ser admitido en ningún proceso de selección de la entidad.
- El/la postulante es responsable de hacer el seguimiento de los resultados parciales y finales, que serán publicados en la página web SUNASS <https://servicio.sunass.gob.pe/siscon/> según cronograma.
- Todas las etapas de evaluación se realizarán a través de medios virtuales.
- La modalidad de trabajo para la presente convocatoria será de acuerdo a la necesidad del área usuaria.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación del Currículum Vitae	30%	100	100
Evaluación de Conocimientos	30%	70	100
Entrevista personal	40%	70	100
PUNTAJE TOTAL	100%		

El puntaje aprobatorio será de 70/100 por etapa.

"Cada etapa de evaluación es eliminatoria, el/la postulante deberá obtener el puntaje mínimo en cada etapa del proceso para pasar a la siguiente etapa de evaluación."

VII. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Todas las etapas de evaluación se realizarán a través de medios virtuales, por lo que el/la postulante para su registro (vía plataforma virtual), deberá contar con las herramientas informáticas que permitan su acceso a todas las etapas de evaluación, entendiéndose como herramientas informáticas (desde un equipo de cómputo, laptop, equipo móvil, celular o tablet) y el aplicativo ZOOM.

7.1 Del Registro y Presentación virtual DEL FORMULARIO DOCUMENTADO WEB DE POSTULACIÓN

Los/as ciudadanos/as interesados/as en participar en el proceso de selección de SUNASS, deberán ingresar a la página web institucional en la siguiente dirección electrónica: <https://servicio.sunass.gob.pe/siscon/>, y registrar el formulario web de postulación en el módulo de registro de postulación en la fecha y hora señaladas en el cronograma de la presente convocatoria (siendo de exclusiva responsabilidad del postulante).

La información consignada en el formulario web de postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que las personas que postulen serán responsables de la información consignada y se someten al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

A todos /as los/las postulantes registrados /as, les llegará un mensaje de confirmación dirigido al correo electrónico personal registrado al momento de su inscripción.

7.2 Evaluación Curricular:

Se verifica lo declarado y acreditado en el módulo de registro de postulación por el/la candidato/a, en relación a los requisitos señalados en el perfil del puesto convocado.

Los/las candidatos/as deberán adjuntar los documentos que se detallan a continuación:

- Documentos que sustenten lo declarado en el Formato Hoja de Vida del Postulante:
 - Copias simples de certificados y/o constancias de estudios.
 - Colegiatura y/o habilitación (en caso el perfil del puesto lo requiera).
 - Copias simples de certificados y/o constancias de trabajo, constancia de prestación de servicios, resoluciones de encargo de funciones

y término de las mismas, u otros documentos en los que se acredite fechas de inicio y fin de la actividad y/o la prestación del servicio.

- Declaración Jurada (en caso el perfil del puesto lo requiera).
- Otros documentos que el perfil requiera.

Los/as postulantes que cumplan con los requisitos mínimos tendrán la condición de "Apto/a", quienes serán convocados para la siguiente fase del proceso de selección.

7.3 Evaluación de Conocimientos:

Tiene como objetivo medir el grado de conocimiento de los/las candidatos/as en la especialidad requerida y utiliza criterios de evaluación que permite determinar si el evaluado cumple con el perfil solicitado. El órgano requirente estará a cargo de la elaboración de las pruebas de conocimientos, y la Unidad de Recursos Humanos a cargo de su aplicación virtual, manteniendo los principios de meritocracia, transparencia e igualdad de oportunidades.

Los resultados a publicarse en el portal web Institucional de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento - SUNASS.

7.4 Entrevista personal:

Las entrevistas se realizarán por medio virtual – online, a través de aplicativos de videollamada: Google Meet, Zoom o WhatsApp, siendo el aplicativo principal Zoom.

Los/las candidatos/as que no participen o no se identifiquen con su Documento Nacional de Identidad a la entrevista final por plataforma, en las fechas y horarios programados serán considerados como **NO SE PRESENTÓ - NSP**, dejando constancia a través de un correo electrónico al candidato/a.

Los resultados de la etapa de Entrevista Final se publicarán en el portal web Institucional de la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento – SUNASS, según el cronograma de proceso de selección.

OBSERVACIONES

La información consignada en el formulario web de postulación tiene carácter de declaración jurada, y es formulada en virtud del principio de presunción de veracidad, previsto en el numeral 1.7 del Artículo IV del Título Preliminar y en el artículo 49° del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, **sometiéndose el/la postulante y/o ganador/a a las responsabilidades administrativas, civiles y/o penales correspondientes en caso de consignar información falsa, conforme al proceso de fiscalización posterior que pudiere realizar la Entidad; sin perjuicio de ser descalificado del presente proceso.**

Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria completa, la experiencia general se contabilizará a partir del momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales. Así como las prácticas pre profesionales realizadas en concordancia con el artículo 3 de la Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.

Para ello, el/la postulante deberá presentar constancia de egreso u otro documento donde se precise la fecha de egreso.

En caso contrario, la experiencia general se contabilizará considerando la fecha del grado bachiller y/o título técnico o universitario presentado.

Para los casos de SECIGRA DERECHO de conformidad con el Decreto Ley N° 26113, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2014-JUS, sólo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive los casos en los que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto, el/la postulante deberá presentar la constancia o el certificado de SECIGRA DERECHO otorgado por la Dirección General de Justicia y Libertad Religiosa del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Según el TUO de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el/la postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.

Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido por la octava disposición complementaria final de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; la décimo sexta disposición complementaria final del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014/SERVIR/PE.

En dicho marco, la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC- Directiva para el funcionamiento y consulta del Registros de Títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero, especifica dentro de su alcance que "El registro es obligatorio para las personas que prestan servicios en las entidades y empresas públicas, es decir, personas que han resultado ganadoras en un proceso de selección y se encuentren en proceso de incorporación, o ya incorporadas".

La atención de consultas durante las etapas del proceso de selección se atenderán solo a través del siguiente correo: postulaciones@sunass.gob.pe.

Importante: De acuerdo Guía de Registro para el Formulario Web (publicada en el portal de postulaciones) señala que solo se puede postular a una **convocatoria vigente** y deben ingresar los datos de manera correcta.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los /las postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.

- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras supuestos debidamente justificados