

<b>Clasificación del Proceso de Nivel 2</b>	Soporte	<b>Dueño/a del proceso</b>	<i>Jefe/a de la URH</i>		
<b>Objetivo</b>	Gestionar la selección del candidato idóneo y calificado para ocupar un puesto en la entidad, en el marco de la normativa vigente.	<b>Alcance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- URH, OAF, UA, UPP, GG y Unidades de Organización <b>de la Sunass</b> involucradas</li> <li>- Desde la recepción del requerimiento de contratación de personal hasta el archivo del expediente del proceso de selección.</li> </ul>		
<b>Matriz de Documentos Externos</b>	Ver <u>GDI-MAS-FM003 Matriz de Documentos Externos</u>	<b>Control de Registros</b>	Ver matriz <u>GDI-MAS-FM002 Matriz de Control de Registros del Proceso</u>	<b>Indicadores</b>	Ver <u>GDI-MAS-FM011 Ficha Técnica del Indicador</u>
<b>Controles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verificar el perfil de puestos</li> <li>- Verificar el resultado de las evaluaciones del proceso de selección de personal</li> </ul>				

Proveedores	Entradas	Actividades	Salidas	Clientes
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proceso: <b>Programación, aprobación, modificación, seguimiento y evaluación del POI</b></li> <li>- <b>Proceso: Elaboración y aprobación del PAP</b></li> <li>- Proceso: <b>Modernización Institucional</b></li> <li>- <b>Proceso: Elaboración y Aprobación del Clasificador de Cargos</b></li> <li>- Unidades de organización de la SUNASS</li> <li>- Alta Dirección</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Operativo Institucional – POI</li> <li>- Presupuesto Analítico de Personal – PAP</li> <li>- Manual de Organización y Funciones – MOF</li> <li>- Clasificador de Cargos</li> <li>- Requerimiento de contratación de personal</li> </ul>	<p>“Ver diagrama del proceso”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expediente del proceso de selección</li> <li>- Registro de datos de personal contratado en el AIRHSP</li> <li>- Lista de ganadores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR</b> (registro de la convocatoria en el aplicativo Talento Perú)</li> <li>- <b>Proceso: Administración de Legajos</b></li> <li>- <b>Ministerio de Economía y Finanzas (MEF)</b>.</li> <li>- Proceso: Vinculación de Personal</li> </ul>

Recursos Humanos	Instalaciones	Sistemas Informáticos	Equipos y Unidades de Transporte	Ambiente para la Operación del Proceso
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 01 Jefe/a de la URH</li> <li>- 01 Asistente/a de selección de personal</li> <li>- 01 Profesional para Recursos Humanos</li> <li>- Comité de Selección</li> <li>- 01 Jefe/a de la UPP</li> <li>- 01 Jefe/a de la OAF</li> </ul>	<p><b>Sede Central</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema de Selección Interna</li> <li>- AIRHSP</li> <li>- Plataforma de Zoom</li> <li>- Plataforma Microsoft TEAMS</li> <li>- Aplicativo Talento Perú (SERVIR)</li> <li>- Aplicativo REFIRMA</li> <li>- Plataforma Nacional de Interoperabilidad del Estado (PIDE)</li> <li>- Aplicativo Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales</li> <li>- Aplicativo Registro Nacional de Abogados Sancionados por mala práctica profesional (RNAS)</li> <li>- Aplicativo Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM)</li> <li>- Aplicativo Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSSC)</li> <li>- Aplicativo SUNAT (Ficha RUC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Computadoras personales.</li> <li>- Laptops.</li> <li>- Impresoras Multifuncionales.</li> <li>- Escáner.</li> <li>- Equipo móvil.</li> <li>- Teléfono Fijo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ambiente ventilado, con buena iluminación, con bajo nivel de ruido.</b></li> <li>- <b>Buen clima laboral, con buenas relaciones interpersonales, con desarrollo de trabajo colaborativo.</b></li> </ul>

**Diagrama del Proceso**

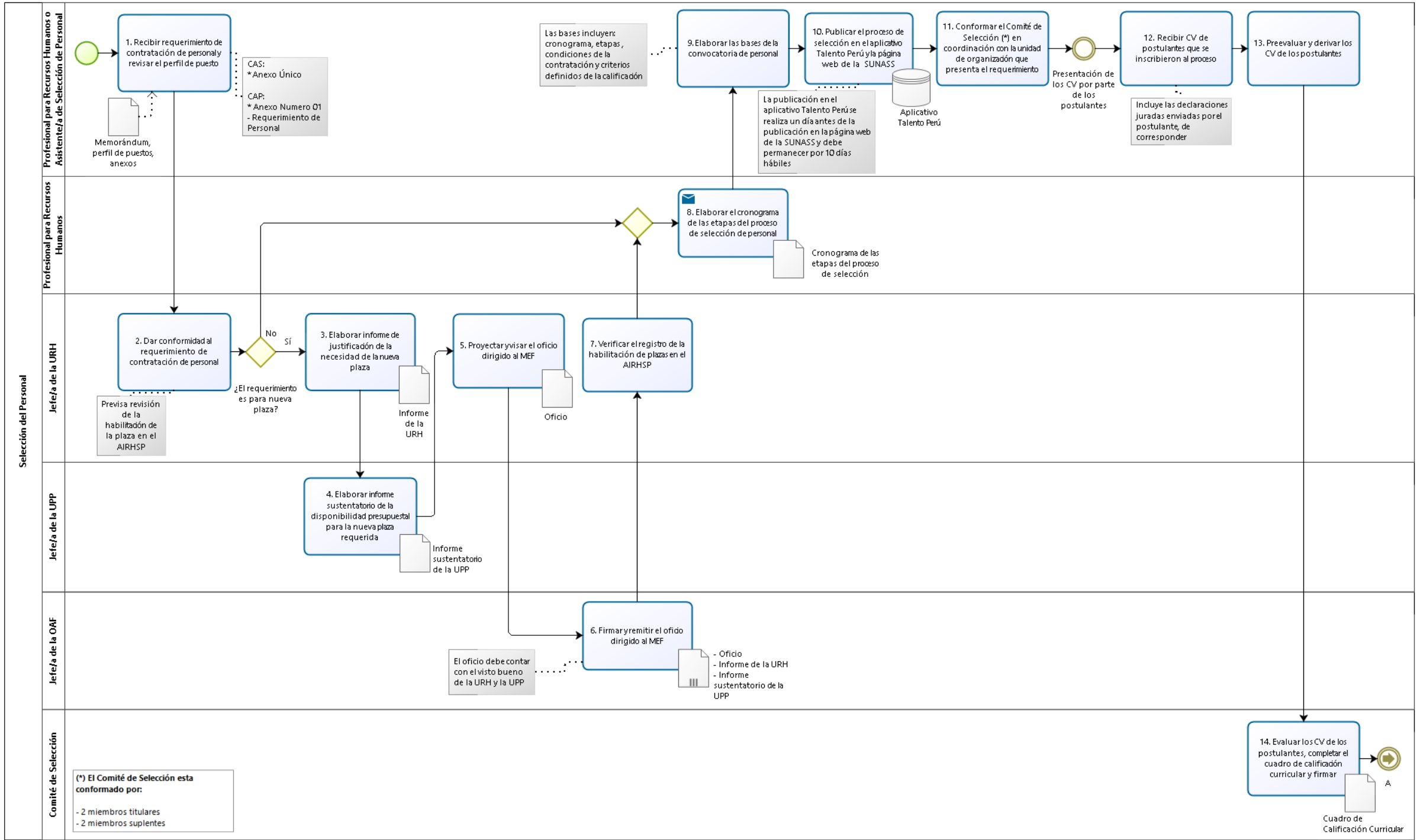
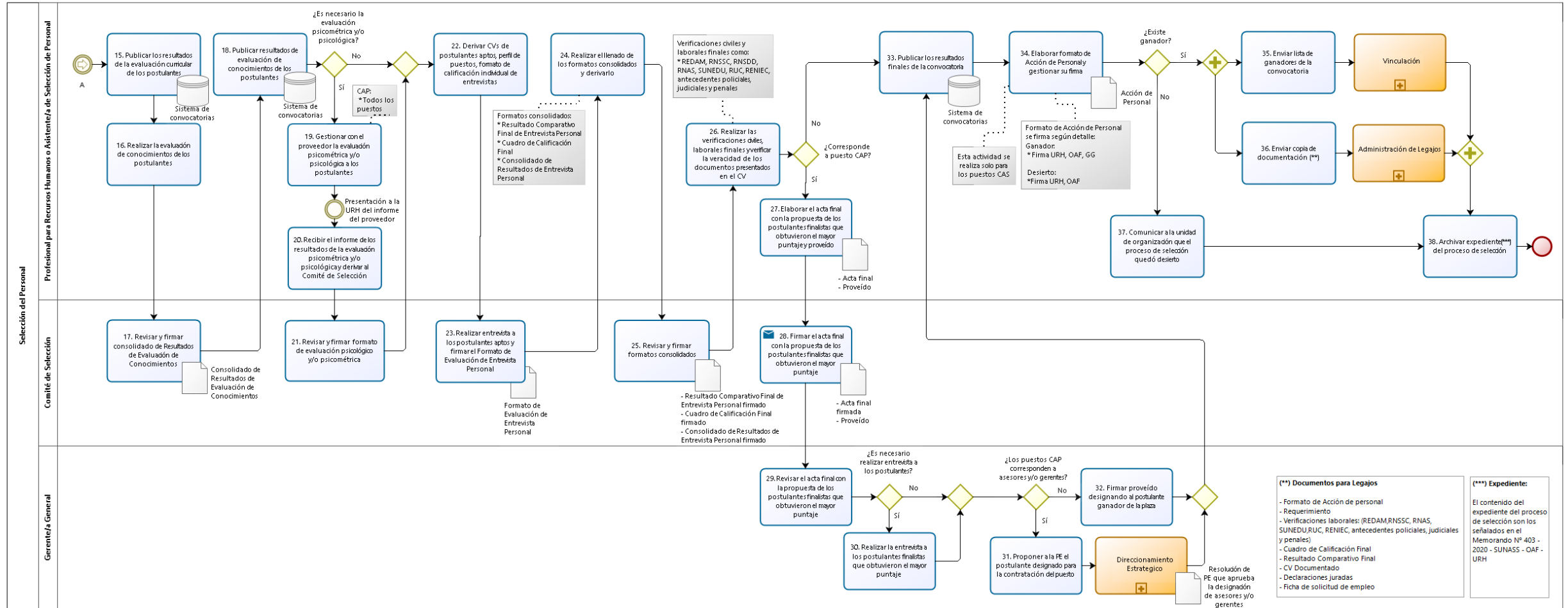


Diagrama del Proceso



**Control de Cambios (\*)**

N°	Ítems	Descripción del Cambio
1	Dueño/a del proceso	Se modificó "Profesional para Recursos Humanos" por "Jefe/a de la URH"
2	Alcance	Se agregó la expresión "... de la Sunass..."
3	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modificó "Gestión Directiva (Gestión de Planeamiento)" por "Programación, aprobación, modificación, seguimiento y evaluación del POI"</li> <li>- Se modificó "Gestión Directiva (Modernización Institucional)" por "Modernización Institucional"</li> <li>- Se agregó "Proceso: Elaboración y aprobación del PAP" y "Proceso: Elaboración y Aprobación del Clasificador de Cargos"</li> </ul>
4	Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se redactó el nombre completo de SERVIR</li> <li>- Se redactó el nombre completo del MEF</li> </ul>
5	Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modificó "Profesional para Recursos Humanos" por "Asistente/a de selección de personal"</li> <li>- Se eliminó "01 Jefe/a de la OTI" y "01 Jefe/a de la UA"</li> </ul>
6	Instalaciones	Se modificó "Piso 2 de la Sede Central (URH)" por "Sede Central"
7	Ambiente para la Operación del Proceso	Se precisó las condiciones de ambiente y clima laboral para el desarrollo del proceso
8	Diagrama del Proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se modificó la redacción de las actividades 2, 3, 5, 6, 11, 23, 25, 35, 36 y 37</li> <li>- Se eliminaron las actividades de revisión y de dar conformidad al requerimiento del Jefe/a de la UPP, jefe/a de la OTI, jefe/a de la UA y jefe/a de la OAF (actividades 3, 4, 5, 6, 7 y 8 de la versión previa)</li> <li>- Se agregó la condicional "¿Se aprueba el requerimiento de nueva plaza?"</li> <li>- Se modificó el ejecutor de las actividades 3, 5 y 7, de "Profesional para Recursos Humanos" para "Jefe/a de la URH"</li> <li>- En la actividad 13 se agregó la base de datos "Aplicativo Talento Perú"</li> <li>- Se agregó el evento "Presentación de los CV por parte de los postulantes"</li> <li>- Se especificó que todos los postulantes realizarán la evaluación de conocimiento</li> <li>- En la actividad 15, 18 y 27 se agregó la base de datos "Sistema de convocatorias"</li> <li>- Se agregó el evento "Presentación a la URH del informe del proveedor"</li> <li>- Se agregó los sub procesos "Vinculación" y "Administración de Legajos"</li> <li>- Se agregó el ejecutor Gerente/a General</li> <li>- Se agregaron las actividades correspondientes a la contratación de los puestos CAP</li> </ul>

(\*) Los cambios señalados son respecto a la versión anterior.

Actualizado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Chris Maura Gonzales Profesional para Recursos Humanos	Kelly Elizabeth Paz Orellana Jefe (e) de la Unidad de Modernización	Jorge Antonio Valverde Saenz Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos