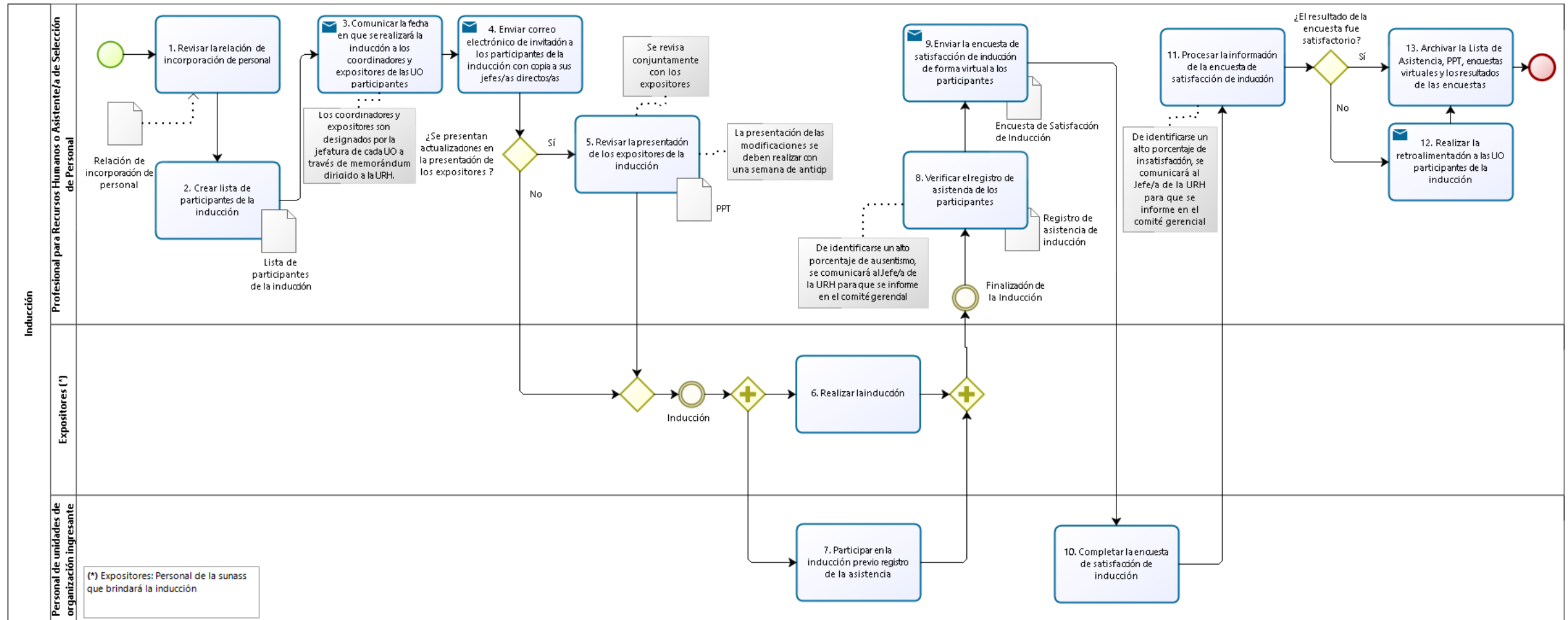


Clasificación del Proceso de Nivel 2	Soporte	Dueño/a del proceso	<i>Jefe/a de la URH</i>		
Objetivo	Facilitar la integración y adaptación del nuevo personal al entorno laboral y a la entidad	Alcance	<ul style="list-style-type: none"> - URH y Unidades de Organización de la Sunass involucradas - Desde solicitar la relación de incorporación de personal hasta enviar la copia de la constancia de participación de la inducción 		
Matriz de Documentos Externos	Ver <u>GDI-MAS-FM003 Matriz de Documentos Externos</u>	Control de Registros	Ver matriz <u>GDI-MAS-FM002 Matriz de Control de Registros del Proceso</u>	Indicadores	Ver <u>GDI-MAS-FM011 Ficha Técnica del Indicador</u>
Controles	Verificar la asistencia del personal a la inducción				

Proveedores	Entradas	Actividades	Salidas	Clientes
Proceso: Vinculación del personal	Relación de incorporación de personal	"Ver diagrama del proceso"	Personal que recibió la inducción	Unidades de Organización de la Sunass

Recursos Humanos	Instalaciones	Sistemas Informáticos	Equipos y Unidades de Transporte	Ambiente para la Operación del Proceso
<ul style="list-style-type: none"> - 01 Jefe/a de la URH - 01 Profesional para Recursos Humanos - 01 Asistente de Selección de Personal 	Sede Central	<ul style="list-style-type: none"> - Outlook - Microsoft Office - Plataforma Zoom - Plataforma Microsoft TEAMS - Google forms 	<ul style="list-style-type: none"> - Computadoras personales. - Laptops. - Impresoras Multifuncionales. - Escáner. - Proyector multimedia. - Equipos de videoconferencia> 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente ventilado, con buena iluminación, con bajo nivel de ruido. - Buen clima laboral, con buenas relaciones interpersonales, con desarrollo de trabajo colaborativo.

Diagrama del Proceso



Control de Cambios (*)

N°	Ítems	Descripción del Cambio
1	Dueño/a del Proceso	Se modificó "Profesional para Recursos Humanos" por "Jefe/a de la URH"
2	Alcance	Se agregó la expresión "... de la Sunass"
3	Salidas	<ul style="list-style-type: none"> - Se eliminó "Encuesta de satisfacción de la inducción" y "Constancia de participación en inducción" - Se agregó "Personal que recibió la inducción"
4	Clientes	<ul style="list-style-type: none"> - Se eliminó "Personal de los órganos y unidades orgánicas" y "Proceso: Administración de Legajos" - Se agregó "Unidades de Organización de la Sunass"
5	Instalaciones	Se modificó "Piso 2 de la Sede Central (URH)" por "Sede Central"
6	Ambiente para la Operación del Proceso	Se especificó las condiciones de Ambiente y clima laboral
7	Diagrama del Proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Se modificó el ejecutor del proceso "Personal de Sunass" por "Personal de unidades de organización" - Se modificó la redacción de las actividades 1, 3, 4, 5, 6, 9, 12 - Se eliminó la actividad de coordinación para disponer de equipos de videoconferencia y/o equipos necesarios con la OTI (actividad 4 de la versión previa) - Se agregaron los eventos "Inducción" y "Finalización de la inducción" - Se eliminó la actividad de realización de la inducción conjuntamente con los representantes de los Órganos involucrados (actividad 9 de la versión previa) - En la actividad 2: Se agregó el registro "Lista de participantes de la inducción" - Se agregó la actividad 9 - Se eliminó la actividad 13 y el subproceso "Administración de Legajos" (de la versión previa) - Se agregó el ejecutor "Expositores" - Se agregó la actividad 6

(*) Los cambios señalados son respecto a la versión anterior.

Actualizado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Chris Dennis Maura Gonzales Profesional para Recursos Humanos	Kelly Elizabeth Paz Orellana Jefa (e) de la Unidad de Modernización	Jorge Antonio Valverde Saenz Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos