
	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		GESTIÓN DEL EMPLEO		
	FORMATO		EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		
	Código: GRH-GDE-FM004	Versión: 001	Fecha de vigencia: 02/09/2024	Página 1 de 3	


EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Chris Dennis Maura Gonzales Profesional para Recursos Humanos	Kelly Elizabeth Paz Orellana Jefa (e) de la Unidad de Modernización	Juana Luz Costilla Rivera Jefa de la Unidad de Recursos Humanos

	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		GESTIÓN DEL EMPLEO		
	FORMATO		EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		
	Código: GRH-GDE-FM004	Versión: 001	Fecha de vigencia: 02/09/2024	Página 2 de 3	

CONTROL DE CAMBIOS

N.º	Ítems (Sección del documento)	Descripción del cambio
-	---	Versión inicial del documento

 Sunass <small>El regulador del agua potable</small>	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		GESTIÓN DEL EMPLEO		
	FORMATO		EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		
	Código: GRH-GDE-FM004	Versión: 001	Fecha de vigencia: 02/09/2024	Página 3 de 3	



FECHA <día/mes/año>

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL < CAP/CAS N° >
<NOMBRE DEL PUESTO>

EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	NOTA DE EXAMEN	CALIFICACIÓN (1)
1			
2			
N			

COMITÉ DE SELECCIÓN DE PERSONAL

<firma>

<Nombres y Apellidos del
Miembro del Comité>

<firma>

<Nombres y Apellidos del
Miembro del Comité>

<firma>

<Nombres y Apellidos del
Miembro del Comité> (2)

NOTA:

1. CALIFICACIÓN: Si la nota es mayor o igual a 14 se coloca CALIFICA. En caso la nota sea menor a 14 se coloca NO CALIFICA.
2. En los procesos de selección bajo el régimen del Decreto Legislativo 1057, solo serán 2 miembros de comité